

Till kommunfullmäktige i Danderyd

## **Motion om att utreda och lägga fram förslag om bonussystem för tekniska kontoret**

Tekniska nämnden har fått i uppdrag att göra en organisationsöversyn för tekniska kontoret. Den första etappen skulle omfatta en precisering av vilka arbetsuppgifter som skall fullgöras av den egna organisationen och för vad externa konsulter och entreprenörer skall anlitas samt en bedömning av kontorets dimensionering. Tekniska nämnden fick ett anslag för detta uppdrag, som trots upprepade påstötningar inte redovisats till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen har nu beslutat göra organisationsöversynen och utsett arbetsutskottet till styrgrupp och kommundirektören till projektledare.

Situationen har länge varit besvärlig. Tekniska nämndens majoritet har inte kunnat komma tillrätta med problemen. Revisorerna har allvarliga anmärkningar. Resultat i olika enkäter visar också på stora problem. Förvaltningschefen har slutat på grund av att han uppfattat bristande förtroende från personal, hyresgäster och ledning.

Tekniska kontorets personal har ökat kraftigt. Samtidigt har konsultkostnaderna svällt på ett orimligt sätt. Trots införande av t ex scanning av leverantörsfakturor som beräknas ge betydande rationaliseringsvinster ville tekniska nämnden öka kontorets bemanning med ytterligare 1-2 personer i årets budget.

Samtidigt fanns i förslaget 6,6 miljoner kronor för anlitan­de av externa konsulter/utredningar. Därutöver tillkommer konsulter, som anlitas för genomförandet av olika investeringsprojekt, stora kostnader som går via investeringsbudgeten. Tekniska nämndens majoritet har inte klarat att hejda kostnadsexplosionen. Nämnden har tvärtom begärt ständigt utökade resurser. Och trots dessa ökade resurser har de inte klarat sina uppgifter .

Det är bra att vi nu äntligen gör en organisationsutredning, den borde gjorts för väldigt länge sedan, men jag tror inte det längre räcker. När problem hopar sig och förblir olösta sätter det sig i väggarna. Det kan inte vara roligt att arbeta på ett kontor som ständigt får kritik för att man inte klarar sina uppgifter. Och det är stor risk för att det kan bli svårt också för en ny förvaltningschef att komma tillrätta med detta.

Med tanke på de speciella förhållanden som nu råder inom tekniska nämndens ansvarsområde skulle man behöva tillgripa radikalare och mer okonventionella metoder för att klara problemen.

När kommunen nu tillsätter en ny chef skall vi naturligtvis ge henne/honom en hygglig lön. Men jag tror att man också behöver något mer, en rejäl morot. Det skall löna sig att vara duktig på Danderyds tekniska kontor. Det skall löna sig för dess chef men också för alla andra på kontoret. Vi borde pröva möjligheten till bonus.

Om tekniska kontoret kan utföra alla sina uppgifter själva och spara in kostnaden för konsulter så ger vi dem budet att de t ex får behålla hälften av besparingen. Pengarna skulle kunna fördelas så att hela kontoret får utdelning procentuellt i förhållande till sina löner dvs den som tjänar mest får mest i kronor räknat, men alla får lika stort procentuellt tillskott på lönen. Eller så kan man bestämma att alla delar lika på överskottet. För egen del förordar jag det första alternativet.

Vi tänker oss att kommunfullmäktige efter organisationsutredningen beslutar att kontoret skall minska sina kostnader antingen genom att anlita färre konsulter, inte tillsätta ny personal vid avgångar eller en kombination av båda. Säg att kontoret måste spara två miljoner. Man skulle då kunna bestämma att en miljon går tillbaka till kommunkassan och en miljon fördelas mellan personalen.

Om kontoret utöver de två miljonerna lyckas spara ännu en miljon får de behålla 70 procent och 30 procent går till kommunkassan. Därefter gäller att alla ytterligare besparingar fördelas på det sistnämnda sättet och den bonusen får kvarstå så länge tekniska nämnden klarar sina mål och inte åter ökar sin administration.

Ett kraftigt ekonomiskt incitament skulle kunna stimulera alla, öka sammanhållningen och ge arbetsglädje på tekniska kontoret. Det skulle säkert också underlätta möjligheten att få en bra chef.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag kommunfullmäktige besluta uppdra åt kommunstyrelsen

**att utreda och lägga fram förslag om ett bonussystem för tekniska kontoret i enlighet med motionens intentioner.**

Danderyd 2008 03 03

Siv Sahlström (c)